

U.T. 5.- EL SALARIO

PERCEPCIONES SALARIALES	Se considera salario la totalidad de las percepciones económicas que reciben los trabajadores, en dinero o en especie , por la prestación profesional de sus servicios por cuenta ajena.	
	SALARIO BASE: Es la retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo o de obra; lo que significa que es una cantidad estable y garantizada en todo caso al trabajador. También forman parte del salario base las Pagas Extras	
	COMPLEMENTOS SALARIALES:	
	PERSONALES	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Antigüedad ◦ Idiomas ◦ Títulos
	PUESTO DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Tóxicos, penosos o peligrosos ◦ Nocturnos ◦ Turnos ◦ Vuelos
	CANTIDAD O CALIDAD EN EL TRABAJO	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Primas e Incentivos ◦ Pluses de Actividad ◦ Pluses de Asistencia ◦ Horas Extraordinarias
	VENCIMIENTOS PERIODICOS SUPERIOR A UN MES	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Pagas Extras ◦ Participación en Beneficios
PERCEPCIONES NO SALARIALES	RESIDENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Provincias Insulares, Ceuta o Melilla
	<ul style="list-style-type: none"> • Indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral (dietas de viajes, quebranto de moneda, prendas de trabajo, desgaste de herramientas, gastos de locomoción, Plus de distancia, Plus de transporte) • Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social • Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos 	

LUGAR DE PAGO	El lugar será el convenido o el que fijen los usos y costumbres, normalmente en las propias instalaciones de empresa o en una institución bancaria
TIEMPO DE PAGO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Se rige el principio de la post-remuneración ✓ El pago debe ser puntual ✓ Periodicidad puede ser diaria, semanal quincenal o mensual, pero en ningún caso debe excederse del mes. ✓ Si la empresa se demora en el pago del salario y el trabajador lo ha exigido judicialmente, deberá, además pagar un interés por la demora que la ley fija en el 10%

BASES DE COTIZACIÓN

<div>BASE DE CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)</div>	<div>BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE</div> <div>Al integrar la Extrasalariales en la BCCC, para establecer el límite exento de cotización se agrupan de la siguiente manera:</div> <div><div><div><div>- (Distancia + transporte) - 106.5</div><div>- (Quebranto + herramientas + ropa) - 106.5 -</div><div>- Kilometraje: 0.19 €/KM</div><div>- Gastos de Manutención (Dietas):</div></div><table><tr><td></td><td>CON PERNOCTA</td><td>SIN PERNOCTA</td></tr><tr><td>ESPAÑA</td><td>53.34 €/día</td><td>26.67 €/día</td></tr><tr><td>EXTRANJERO</td><td>91.35 €/día</td><td>48.08 €/día</td></tr></table></div><div>-</div></div>		CON PERNOCTA	SIN PERNOCTA	ESPAÑA	53.34 €/día	26.67 €/día	EXTRANJERO	91.35 €/día	48.08 €/día
	CON PERNOCTA	SIN PERNOCTA								
ESPAÑA	53.34 €/día	26.67 €/día								
EXTRANJERO	91.35 €/día	48.08 €/día								
<div>PARTE PROPORCIONAL DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS (PPPE)</div>	<div>PPPE= (Nº pagas * Qx)/12</div>									
<div>BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)</div>	<div>BCCP= BCCC + Horas Extraordinarias</div>									
<div>BASE DE IRPF</div>	<div>Base de IRPF = Total devengado</div>									

TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

CONCEPTO	BASE	TIPO	CUOTA
Contingencia Comunes	BASE DE CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC)	4,70%	
H. Extraordinarias (F. Mayor)	BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)	2%	
H. Extraordinarias	BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)	4,70%	
Desempleo:	BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)	1,60%	
Formación Profesional	BASE DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES (BCCP)	0,10%	

UT: 5. EL SALARIO

RECIBO DE SALARIO o NÓMINA

I. - DEVENGO

1.1- Percepciones Salariales:

- Salario Base:
- Complementos Salariales

1.2.- Percepciones NO Salariales:

- Indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral (Dietas, viajes, ropa...)
- Prestaciones o indemnizaciones de la Seguridad Social
- Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos

A. - TOTAL DEVENGADO

II. - DEDUCCIONES

CONCEPTO	BASE	TIPO	CUOTA
Contingencias Comunes	BCCC	4.7 %	
Desempleo	BCCP	1.6%	
Formación Profesional	BCCP	0.1%	
Horas Extraordinarias	VALOR	4.7%	
IRPF	BIRPF		
B. - TOTAL DEDUCCIONES			

LIQUIDO A PERCIBIR (A-B).....

CALCULO DE BASES REGULADORAS

BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE

PPPE = (Nº pagas * Qx)/12

BCCP = BCCC + Horas Extras

Birpf = Total Devengado

UT: 5. EL SALARIO

CASO PRÁCTICO RESUELTO

Confeccionar el recibo de salario de una trabajadora con los siguientes datos :

- Salario Base: 1200
- Antigüedad: 60
- 2 pagas extraordinarias de 1200 (no las cobra esta mes)
- Retención de IRPF 15%

RECIBO DE SALARIO

I.- DEVENGO

1.1.- PERCEPCIONES SALARIALES:

- Salario Base:	1200
- Complementos Salariales	
o Antigüedad	60

1.2.- PERCEPCIONES NO SALARIALES

TOTAL DEVENGADO 1260			
II.- DEDUCCIONES	Base	Tipo	Cuota
- Contingencias Comunes	1460	4.7%	68.62
- Desempleo	1460	1.6%	23.36
- Formación Profesional	1460	0.1%	1.46
- Horas Extraordinarias	0	4.7%	
- IRPF	1260	15%	189.00

TOTAL DEDUCCIONES: 282.44

LIQUIDO: 1260-282.44= 977.56 €

CALCULO DE BASES REGULADORAS

BCCC = Salario Base + Complementos Salariales (Excluidas Horas Extraordinaria y Pagas Extraordinarias) + complementos extrasalariales (la parte que exceda el 20% IPREM 531.52; 106.5) + PPPE
--

$$BCCC = 1200 + 60 + 200 = 1460$$

PPPE = (Nº pagas * Qx)/12; (2*1200)/12= 200
--

BCCP = BCCC + Horas Extras

$$BCCP = 1460 + 0 = 1460$$

Birpf = Total Devengado

$$\text{Birpf} = 1260$$

UT: 5. EL SALARIO

CASOS PRACTICOS SALARIO:

1.- Clasifica los siguientes conceptos en SALARIALES o NO SALARIALES

- Dietas de Viajes	30
- Plus Transportes	30
- Horas Extras No estructurales	60
- Gastos de Locomoción	90
- Plus de Puntualidad	30
- Turnos	60
- Peligrosidad	30
- Antigüedad	90
- Idiomas	30
- Prendas de Trabajo	60
- Indemnización por Traslado	30
- Indemnización por Despido	60
- Pagas Extraordinarias	600
- Salario Base	1000

SALARIALES	NO SALARIALES

2.- Confeccionar el recibo de salario de un trabajador, con los siguientes datos:

- Salario Base: 900
- Antigüedad: 90
- Plus Convenio: 60
- Horas Extras: 150
- Plus Transporte: 120
- Ropa: 50
- 2 pagas extras de 900
- IRPF 12%

3.- Calcular el salario neto mensual de un trabajador que tiene un salario bruto anual de 18.700 €, recibe 14 pagas y una retención de IRPF del 12 %